



Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025

Caiano Hotels AS

CAIANO

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025 for Caiano Hotels AS

Innledning

Caiano Hotels AS er en del av Caiano-konsernet og er et heleid datterselskap av Caiano AS.

Denne redegjørelsen omfatter datterselskapene Caiano Hotelldrift AS, Caiano Restaurantdrift AS og Biff & Burger AS, som leverer tjenester og varer innen hotell- og restaurantræringen i Haugesund.

Caiano Hotels AS eier også hotellkjeden Qubus Hotels i Polen. Det er laget en egen redegjørelse etter åpenhetsloven for Qubus-hotels.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen beskriver hvordan Caiano Hotels AS etterlevde kravene i åpenhetsloven i 2025, herunder hvilke faktiske og potensielle negative konsekvenser som er avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger, og hvordan vi arbeider med å identifisere og håndtere risiko i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningsforbindelser.

Om Caiano Hotels AS

Caiano Hotels AS er en del av Caiano - et familieeid konsern med aktivt eierskap. Konsernet har som visjon å skape varige verdier, både økonomisk og samfunnsmessig.

Vi mener at vi nettopp skaper lokale og varige verdier gjennom våre selskaper i hotell- og restaurantræringen i Haugesund. Caiano Hotels eier og drifter gjennom sine datterselskap to hoteller i Haugesund sentrum, Quality Hotel™ Maritim og Thon Partner Hotel Saga. Hotel Maritim har franchiseavtale med Strawberry Hotels og Hotel Saga har franchiseavtale med Thon Hotels.

Nærmere informasjon om organisering og driftsområder i Caiano-konsernet finnes både i Caiano sin årsrapport og på våre hjemmesider.

Denne redegjørelsen er publisert både på hotelmaritim.no og hotellsaga.no.

Aktsomhetsvurderinger

Caiano Hotels gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse og omfatter blant annet utarbeidelse og vedlikehold av styrende dokumenter for virksomhetene, kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden, vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser, iverksettelse av tiltak for å forebygge og redusere risiko, samt oppfølging og dialog med egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Vi opplever at aktsomhetsvurderingene på den måten er integrert i vår ordinære drift.

Aktsomhetsvurderinger i Caiano Hotels

Caiano Hotels etterlever gjeldende regelverk for arbeidsgivere og arbeidstakere i Norge og vi er opptatt av å ta vare på og å beholde de ansatte i Caiano Hotelldrift AS, Caiano Restaurantdrift AS og Biff & Burger. Vi jobber hele tiden for å ha et godt, trygt og forsvarlig arbeidsmiljø for våre ansatte.

Vi erkjenner at det innen hotell- og restaurantbransjen kan eksistere noe forhøyet risiko for uønskede hendelser eller andre forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å møte denne risikoen har vi grundig opplæring av våre nye ansatte, etablerte hms-rutiner og løpende dialog med de ansatte. Vi har videre varslingsrutiner og retningslinjer for personvern, som er gjort godt kjent for arbeidstakerne.

Som nevnt har også konsernet etablert etiske retningslinjer som gir klare forventninger til egne ansatte når det gjelder prinsipper som ivaretar blant annet likeverd, mangfold og inkludering, sikkerhet og personvern. Retningslinjene etablerer samtidig en nulltoleranse for trakassering, trusler og korrupsjon.

Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og ovenfor forretningspartnere

Caiano-konsernet har etablert etiske retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser. Retningslinjene tydeliggjør våre forventninger til blant annet etterlevelse av gjeldende lovgivning, respekt for menneskerettigheter, anstendige lønns- og arbeidsvilkår og forsvarlige HMS-forhold. Retningslinjene inngår som en del av kontraktsgrunnlaget ved inngåelse av nye avtaler.

Vi har videre innkjøpsordninger og retningslinjer under våre franchiseavtaler med Strawberry Hotels og Thon Hotels.

Leverandører og forretningspartnere som benyttes av oss lokalt, er godt kjent for oss gjennom langvarige samarbeidsforhold. Vi benytter også leverandører og forretningspartnere som resten av Caiano-konsernet samhandler med. Lokale og langvarige relasjoner gir oss en høy grad av forutsigbarhet og tillit. Videre gir den tette dialogen vi har med leverandørene og forretningspartnerne gode forutsetninger for at vi kan identifisere og håndtere eventuelle risikoer knyttet til forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vurderer i all hovedsak at risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser er lav i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere.

Resultater og videre oppfølging

Caiano Hotels AS har ikke registrert hendelser eller forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i løpet av rapporteringsperioden, hverken knyttet til egen virksomhet, forretningspartnere eller i leverandørkjeden.

I gjeldende rapporteringsperiode vil vi fortsette med løpende aktsomhetsvurderinger for å kunne vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningsforbindelser. I tillegg er det planlagt en nærmere oppfølging av utvalgte leverandører, basert på en risikobasert tilnærming, for å vurdere om det foreligger sannsynlighet for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rett til informasjon

Åpenhetsloven gir rett til å kreve informasjon om hvordan virksomhetene som omfattes av loven håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser om dette kan sendes til post@caiano.no.

Haugesund, 22. juni 2026



Styreleder, Eivind Eidesvik



Styremedlem, Bernt Eidesvik



Styremedlem, Annette Skauge



Daglig leder, Reidar Westre

Caiano Hotels AS, Strandgata 92, 5528 Haugesund.
Norway +47 52 70 90 70 post@caiano.no

caiano.no